



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO  
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS  
FORMATO: Identificación Procesos  
Nº: 38

(1) MACROPROCESO : Gestión Académica

CÓDIGO:

(2) OBJETIVOS:  
Crear, desarrollar y evaluar los planes educativos de las carreras de grado de la institución, promoviendo la investigación, la extensión y la movilidad de estudiantes y docentes.

(3) Proceso - Código	(4) Objetivo	(5) Cargo Responsable
1. Ejecución de Programas Interdisciplinarios	Desarrollar actividades de interacción entre las distintas áreas de conocimiento, para la ejecución efectiva de los programas interdisciplinarios.	Decano - Director Académico - Coordinadora de Carrera - Coordinador de Laboratorio
2. Revisión y actualización del Proyecto Educativo	Analizar la correspondencia del Proyecto Educativo para proponer ajustes, de modo a garantizar el cumplimiento del mismo.	Consejo Directivo - Decano - Director Académico - Coordinador de Comité de seguimiento - Coordinadora de carrera
3. Participación en la ejecución de programa de integración de la comunidad académica.	Acompañar el desarrollo de los programas de manera a brindar respaldo desde el punto de vista académico.	Director Académico
4. Ejecución de mecanismos de evaluación.	Implementar herramientas que faciliten la gestión y respalden los resultados obtenidos de las evaluaciones institucionales implementadas.	Director Académico - Coordinadora de Apoyo Pedagógico - Asistentes de Apoyo Pedagógico
5. Acompañamiento del programa de participación en redes universitarias.	Acompañar el desarrollo de los programas de manera a brindar respaldo para el logro de sus objetivos.	Director Académico
6. Difusión de programas de formación e incorporación de Docentes e Investigadores con grados de Magister y Doctor, con dedicación a tiempo completo o parcial.	Establecer mecanismos de difusión de cursos de formación: Posgrados, Maestrías y Doctorados para el fortalecimiento de los profesionales con dedicación a tiempo parcial o completo.	Director Académico - Secretario Académico - Coordinadora de Carrera
7. Ejecución y Actualización de programas de formación de grado	Implementar mecanismos de gestión que permita el desarrollo eficiente de las actividades relacionadas a la formación de grado, de manera a garantizar el logro de los objetivos	Todos los cargos de la Dirección Académica
8. Participación en la elaboración de un estudio de factibilidad para la implementación de carreras de grado semipresenciales y a distancia.	Elaborar mecanismos para la ejecución efectiva de herramientas digitales de enseñanza-aprendizaje para la implementación de carreras de grado semipresencial y a distancia.	Director Académico
9. Elaboración y ejecución de programa de formación y capacitación	Elaborar y ejecutar un calendario anual de capacitación para el fortalecimiento la formación permanente de los docentes.	Consejo Directivo - Decano - Director Académico - Secretaria de la Dirección Académica - Coordinadora de carrera - Coordinadora de Apoyo Pedagógico
10. Participación del proceso de ejecución de programas de incentivo I+D+I.	Apoyar los procesos de ejecución de programas de incentivo I+D+I para garantizar la participación de la comunidad educativa	Director Académico - Coordinadores de Carreras - Coordinador de Laboratorios



*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO  
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS  
FORMATO: Identificación Procesos  
Nº: 38

(1) MACROPROCESO : Gestión Académica

CÓDIGO:

(2) OBJETIVOS:

Crear, desarrollar y evaluar los planes educativos de las carreras de grado de la institución, promoviendo la investigación, la extensión y la movilidad de estudiantes y docentes.

(3) Proceso - Código	(4) Objetivo	(5) Cargo Responsable
11. Participación del proceso de verificación y actualización de las normativas de Trabajo Final de Grado (TFG)	Acompañar los procesos de revisiones y actualizaciones relacionadas a normativas de TFG de manera a cumplir con los requerimientos legales para la formación de profesionales.	Director Académico - Coordinadores de Carreras
12. Participación en la gestión de postulación de proyectos de I+D+I en convocatorias nacionales e internacionales.	Acompañar el desarrollo de proyectos financieros externamente, vinculando la participación de docentes y estudiantes a las convocatorias tanto nacional como internacional.	Director Académico - Coordinadores de Carreras - Coordinador de Laboratorios
13. Participación en redes de colaboración en I+D+I	Acompañar los procesos de conformación de redes de colaboración entre universidades.	Director Académico - Coordinadores de Carreras - Coordinador de Laboratorios
14. Desarrollo de proyectos de extensión universitaria desde aulas.	Elaborar mecanismos para la identificación proyectos a ser desarrollados como extensión universitaria desde aulas	Director Académico - Coordinadores de carreras y Laboratorios - Docentes - Alumnos
15. Participación de la implementación de programa de vinculación social	Acompañar los procesos de implementación de programas de vinculación social teniendo como meta, cubrir las necesidades de la comunidad.	Director Académico - Coordinadores
Elaborado por: Econ. Antonio Sraiel Moreaz		Fecha: Noviembre 2021
Revisado por: Luz Marilda Bertoni		Fecha: Noviembre 2021
Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara Decano		Fecha: Noviembre 2021

